

## CANTABRIA La DYA trata de desprestigiar a los bomberos

El departamento de Bomberos de UGT en Cantabria criticó el contenido de la página web de la Asociación Detente y Ayuda (DYA). En opinión del sindicato, esta asociación de ayuda en carretera ha cuestionado la labor profesional de los bomberos de la localidad cántabra de Castro Urdiales.

UGT achaca el comportamiento de la DYA a motivos económicos, ya que según el sindicato "Durante muchos años la asociación ha recibido un gran apoyo económico. Según UGT "lo que molesta ahora a la DYA es que el Ayuntamiento de Castro Urdiales ha decidido solventar las grandes carencias del servicio de bomberos propio para que este servicio crezca y atienda a los ciudadanos como se merecen"

## GRANADA SE QUEDA DESATENDIDA CUANDO LOS BOMBEROS ACUDEN A LOS PUEBLOS

Los bomberos de Granada han denunciado la falta de recursos de los parques de bomberos de la ciudad. Según estos trabajadores, la capital se queda desatendida cuando acuden a prestar servicios a los pueblos de los alrededores. En la actualidad, los bomberos de Granada dan servicio a la capital y a 62 municipios más. En total un radio de acción de 150 kilómetros y una población de 500.000 ciudadanos, cuando, entre los dos parques, en el mejor de los casos tienen unos 25 bomberos de guardia al día.

Para este colectivo, la solución pasa por crear una red de pequeños parques que aliviarían de trabajo al Parque de Granada, quienes acudirían sólo a los servicios necesarios.

### Cádiz mayores inversiones

Sin embargo esta situación no se hace extensible a toda la comunidad andaluza, ya que en la provincia de Cádiz, el Consorcio Provincial tiene previsto construir tres nuevos parques de bomberos en Tarifa, Cádiz y San Roque. Los parques estarán operativos en dos años, aproximadamente, y contarán con instalaciones como laberinto de humo o torre de maniobras de ocho plantas.

### CASTILLA LA MANCHA

## La región invierte más de dos millones de euros en sus parques de bomberos

Castilla-La Mancha dedicó más de dos millones de euros en dotar de medios a los distintos parques de su comunidad. Con esta inversión se pretende responder a las necesidades en materia de emergencias que surjan en la región y mejorar la atención al ciudadano.

## LOS BOMBEROS DEL CONSORCIO DE EMERGENCIAS DE GRAN CANARIA EN HUELGA DE HAMBRE

Los bomberos del Consorcio de Emergencias de Gran Canaria se mantienen en huelga de hambre tras fracasar las negociaciones con el Cabildo insular. Cuatro de ellos están hospitalizados. Los 150 trabajadores, que mantienen una huelga de hambre desde el pasado 25 de enero, han agotado otras vías de protesta como la huelga y las manifestaciones, celebradas a mediados de enero.

Cesáreo Monagas, representante de UGT acusó al gerente del Consorcio de lanzar propuestas de cara a la opinión pública más que dirigidas a alcanzar un acuerdo. Monagas recordó que los bomberos del consorcio son los peor pagados de España e hizo hincapié las reivindicaciones referentes al incremento de personal para cubrir las emergencias.

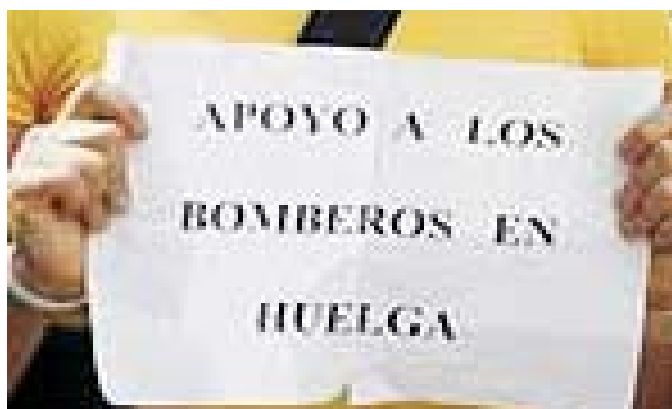


Foto efe

El conflicto se puede extender a toda la isla. Los bomberos de Las Palmas de Gran Canaria y de San Bartolomé de Tirajana podrían sumarse a las movilizaciones que mantienen sus compañeros del Consorcio de Emergencias de Gran Canaria, ya que aunque gozan de mejores condiciones laborales que los del resto de la isla consideran

justas las reivindicaciones de sus compañeros.

Además se han habilitado varias direcciones y números de fax para solidarizarse con los trabajadores en huelga y también para mandar escritos de protesta por su situación. El fax de para remitir los apoyos es: 928 2194 49 y la dirección electrónica a la que dirigir las protestas es: [dgse@gobiernodecanarias.org](mailto:dgse@gobiernodecanarias.org)

## OPINIÓN

### ESTO MARCHA Jubilación anticipada para los bomberos

Esta vez sí. Por primera vez tenemos la impresión de que la Administración toma en cuenta sus reivindicaciones, entre ellas la jubilación anticipada de estos trabajadores. Haciendo memoria, esta pretensión se remonta a veinticinco años atrás y sólo ahora se intuye salida efectiva.

Estas buenas perspectivas, que la Federación de Servicios Públicos (FSP) de UGT comparte con otras organizaciones como CC OO, CSIF y la PUB, no se basan en oráculos o augurios, sino en los pasos firmes que se han dado para la resolución de los problemas planteados.

Entre los avances más significativos se encuentran el compromiso de la Administración de ceñirse a un calendario, ya fijado, para realizar un estudio económico y sobre los criterios para la aplicación de la jubilación anticipada, así como la negociación de la regulación jurídica.

Una prueba de que esto marcha, es que ya están informados y comprometidos todos los organismos oficiales implicados en el desarrollo legal de las medidas, como el Ministerio de Administraciones Públicas, a través de la mesa de diálogo social, el Ministerio de Trabajo, por la Secretaría de Estado de Seguridad Social y el Instituto Nacional de Salud e Higiene en el Trabajo y Federación Española de Municipios y Provincias.

**Fernando Cabezero,**  
Secretario de Administración  
Local, Autonómica y Servicios  
a la Comunidad